



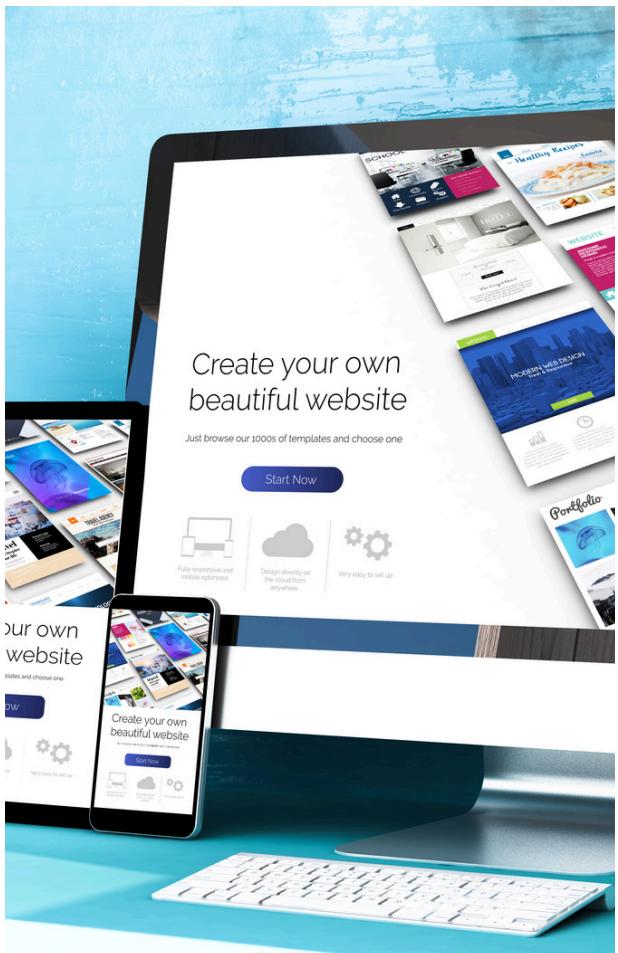
Pós-Graduação

LEARNING EXPERIENCE DESIGN

Conteúdo Programático →



SOBRE A CERTIFICAÇÃO



Formato
Certificação 100% Online
Carga horária: 360h
Duração: 4 Meses



Acompanhamento
Você contará com tutoria ativa para dúvidas, feedbacks. O atendimento é feito por multicanais: AVA, e-mail, WhatsApp e agendamento personalizado de mentorias.



Certificação
Certificado de Pós-Graduação
Reconhecido pelo MEC
CDIC - Carteira Profissional de Designer Instrucional

-  Desenvolver habilidades para criar experiências de aprendizagem personalizadas e impactantes.
-  Aplicar princípios de design centrado no usuário para otimizar a experiência educacional.
-  Integrar metodologias ativas no design de soluções educacionais.
-  Utilizar tecnologias emergentes para criar experiências de aprendizagem inovadoras.
-  Desenvolver estratégias de gamificação que aumentem o engajamento e a motivação dos alunos.
-  Aplicar conceitos de inclusão e acessibilidade no design de experiências de aprendizagem.
-  Analisar dados de aprendizagem e usar learning analytics para melhorar o processo educacional.
-  Criar soluções de aprendizagem híbridas e imersivas para atender às diferentes necessidades dos alunos.
-  Integrar storytelling e técnicas de design visual para enriquecer a narrativa e a experiência de aprendizagem.
-  Aplicar técnicas de social learning para promover a colaboração e o aprendizado coletivo.
-  Desenvolver soluções de aprendizagem adaptativas e personalizadas com base em dados e IA.
-  Criar e implementar trilhas de aprendizagem alinhadas aos objetivos organizacionais e educacionais.



Fundamentos de Learning Experience Design

- Fundamentos do Learning Experience Design
- Pilares do Learning Experience Design
- Experiência do Usuário na Aprendizagem
- Design Instrucional e Learning Experience Design
- Fundamentos do Desenho Instrucional
- Métodos de Design Instrucional
- Modelo ADDIE e Processos de DI
- Modelos de Design Instrucional

Pesquisa e Análise no Design de Experiências

- Levantamento de Necessidades de Aprendizagem
- Análise de Público-Alvo
- Mapeamento da Jornada do Usuário
- Definição de Personas de Aprendizagem
- Ferramentas de Pesquisa e Análise de Dados
- Análise de Conteúdo e Contexto



Metodologias Ativas e Estratégias de Engajamento

- Introdução às Metodologias Ativas
- Aprendizagem Baseada em Projetos (PBL)
- Sala de Aula Invertida
- Gamificação e Estratégias de Engajamento
- Design de Atividades Colaborativas e Interativas
- Técnicas de Engajamento Digital
- Uso de Tecnologias Emergentes

Design de Conteúdos para LXD

- Design de Conteúdos para Experiências de Aprendizagem
- Microlearning e Nanolearning
- Storytelling para Aprendizagem
- Design de Módulos e Aulas Interativas
- Técnicas de Design Visual para LXD
- Criação de Roteiros para Vídeo e Áudio
- Ferramentas e Plataformas de Criação de Conteúdo



Tecnologias e Ferramentas para LXD

- Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA)
- Plataformas de Learning Experience (LXP)
- Ferramentas de Design de Experiência de Aprendizagem
- Integração de IA no LXD
- Uso de Chatbots e Assistentes Virtuais no LXD
- Ferramentas de Análise de Dados no LXD
- Ferramentas de Realidade Aumentada e Virtual

Design de Avaliação e Feedback

- Definição de Objetivos de Aprendizagem
- Estratégias de Avaliação Formativa e Somativa
- Técnicas de Avaliação Baseadas em Dados
- Avaliação por Competências e Feedback Adaptativo
- Acompanhamento e Monitoramento do Progresso
- Ferramentas de Avaliação Digital
- Feedback Personalizado para Aprendizado



Personalização e Aprendizagem Adaptativa

- Teorias de Personalização de Aprendizagem
- Aprendizado Adaptativo e Customização
- Plataformas Adaptativas e Análise de Dados
- Design de Trilhas de Aprendizagem Personalizadas
- Uso de Dados e Inteligência Artificial para Personalização
- Técnicas de Aprendizado Just-in-Time
- Análise de Impacto da Personalização

Estratégias Avançadas de LXD

- Design para Experiências de Aprendizagem Híbridas
- A Importância da Cultura Organizacional no LXD
- Inclusão e Acessibilidade em LXD
- Medindo o Impacto e o Sucesso do LXD
- Análise de Dados e Learning Analytics no LXD
- Projetos de LXD para Educação Corporativa
- Tendências e Inovações no LXD

Foco no Aproveitamento Total:

Todos os nossos cursos são desenhados para garantir o máximo aproveitamento.

Escolha de Tema Pessoal:

Desde o início, você será convidado a trazer um tema de sua preferência para a certificação e utilizá-lo como referência ao longo do processo.

Desenvolvimento de Projeto:

Você desenvolverá um projeto de curso ou treinamento, aplicando as técnicas e estratégias aprendidas, e sairá com um projeto/portfólio concreto em mãos.

Escolha de Ferramentas:

Você terá a liberdade de escolher o software, aplicativo ou plataforma educacional que melhor atenda às suas necessidades para criar o seu projeto.

Metodologias Ativas:

Adotamos metodologias ativas e aprendizagem baseada em projetos, ou seja, você estará "com a mão na massa" o tempo todo.

Oportunidade de Desenvolvimento:

Aproveite essa oportunidade para desenvolver aquele projeto essencial, transformando ideias em resultados concretos.

PRÉ-REQUISITOS



- Documentos Pessoais (CPF + RG ou CNH)
- Diploma de Graduação Frente e Verso
- Histórico de Graduação
- Certidão de Nascimento ou Casamento
- Contrato de Prestação de Serviços

Convênio entre Instituto de Desenho Instrucional e Instituto Conesul de Educação Ltda disposto na Resolução CNE/CES nº1035/2019, de 6 de março de 2020 e Pareceres CES/CNE nº 9.057 publicada no D.O.U de 20/06/2017, Secão 1. Pág. 46. e-MEC Nº 201715311. O certificado é digital, contendo o QR Code e Código de Verificação.



**Ficou com
dúvidas?**

(41) 99128-8010 
 contato@idi.com.br
 www.idi.com.br