



MBA EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Disciplina 1: Educação Corporativa

RH e o Subsistema de T&D
Ações de Treinamento
Programas de Desenvolvimento
Educação Corporativa Estratégica
Aprendizagem Organizacional
Estratégias Executivas de Aprendizagem

Disciplina 2: Fatores Estruturantes

Fatores Estruturantes para T&D
Políticas para T&D
Cultura de Aprendizagem
Modelos e Modalidades
Estrutura organizacional
Apoio e atendimento ao aluno
Estruturação de Programas
Produção e desenvolvimento de conteúdos e mídias

Disciplina 3: Gestão de Projetos para Planejamento

Gestão de Projetos
Ciclo de Vida de Projetos
Planejamento de Projeto
Gestão do Escopo
Cronograma e Gestão de Tempo
Gestão de Custos
Gestão de Riscos

Disciplina 4: Gestão de Projetos para Desenvolvimento

EAP Estrutura Analítica de Projetos
Gestão de Recursos Humanos
Comunicação e Stakeholder Management

Gestão da Qualidade
Aquisições e Gestão de Fornecedores
Encerramento de Projeto
Debriefing
Processos de Documentação

Disciplina 5: Metodologias Ágeis

Scrum
Kanban
Lean-Agile (SAFe - Scaled Agile Framework)
Dynamic Systems Development Method (DSDM)
Crystal
Adaptive Project Framework (APF)

Disciplina 6: Gestão do Conhecimento

Introdução à Gestão do Conhecimento
Importância da Gestão do Conhecimento para Organizações
Espiral do Conhecimento
Captura e Codificação de Conhecimento
Compartilhamento de Conhecimento
Armazenamento e Recuperação de Conhecimento
Desafios e Barreiras na Gestão do Conhecimento
Tendências Emergentes e Futuro da Gestão do Conhecimento

Disciplina 7: Design de Universidades Corporativas

Universidade Tradicional x Universidade Corporativa
Características de Universidade Corporativa
Estudo de Viabilidade
Design Organizacional
Definição de Objetivos
Modelo jurídico
Planos de Ação

Disciplina 8: Indicadores para Gestão de T&D

KPI (Indicador-Chave de Desempenho)
OKR (Objetivos e Resultados-Chave)
ROI (Retorno sobre Investimento)
CSAT (Customer Satisfaction Score)
Métricas de Recursos Humanos
Taxa de Participação & Conclusão
Avaliação de Desempenho
Redução de Turnover
Escala Kirk Patrick

SOBRE A EXPERIÊNCIA DE APRENDIZAGEM

Informações Gerais

- Tutoria: É ativa e disponível via AVA, Skype, WhastApp e atendimento em tempo real. O seu projeto contará com a análise personalizada do professor e a indicação de correções, bem como indicação de material complementar e dicas de ferramentas.
- Orientação Técnica: Neste curso não é necessário conhecimento prévio.
- Carga Horária: Todo o acesso aos recursos, atividades, fóruns, apresentações, chat, webinars, palestras, download de material didático digital entre outros constam nos log's de acesso do aluno e são devidamente contabilizados como carga horária.
- Pré-Requisitos: O aluno deve ser graduado. Acesso a banda larga, e-mail (de preferência não corporativo) para uso exclusivo durante o curso.

Documentos exigidos para inscrição:

- Documento de Identidade (RG) e CPF
- Diploma de Graduação Frente e Verso (cópia autenticada)
- Histórico de Graduação
- Certidão de Nascimento ou Casamento
- Uma Via do Contrato de Prestação de Serviços devidamente assinada

Recursos Didáticos

- Vídeoaulas gravadas
- Apostilas digitais para download (durante o curso)
- Webconferências com horário pré-agendado, a gravação ficará disponível no AVA
- Fóruns interativos para entrega de atividades e networking
- Acesso a softwares, aplicativos e plataformas para desenvolver projetos
- Convite para eventos e palestras online com certificação gratuita

Metodologia

Todos os nossos cursos são desenhados para você obter o máximo de aproveitamento possível. Você será convidado a trazer para a sala de aula um assunto da sua preferência e usá-lo como referência para desenvolver as peças pedagógicas. Você vai desenvolverá seu projeto aplicando as técnicas aprendidas durante o percurso didático e concluirá o curso com um projeto/portfólio em mãos. Trabalhamos com metodologias ativas - aprendizagem baseada em projetos, ou seja, você aprende fazendo. Desta forma achamos interessante você aproveitar essa oportunidade para desenvolver aquele projeto que você quer ou precisa desenvolver.

Resolução do MEC

Resolução do MEC: Este curso é oferecido através do convênio firmado entre o Instituto de Desenho Instrucional e FAHE - Faculdade De Administração, Humanas e Exatas mantida pelo INCEL - Instituto Conesul de Educação Ltda certificadora do curso. De acordo com os termos da Resolução CNE/CES no. 1035/2019, de 6 de março de 2020 e Pareceres CES/CNE nº 9.057 publicada no D.O.U de 20/06/2017, Secão 1. Pág. 46. e-MEC Nº 201715311.

Certificação

A certificado é de nível especialização Lato Sensu e é emitido de acordo com os termos da Resolução: CNE/CES no. 1035/2019, de 6 de março de 2020 e Pareceres CES/CNE nº 9.057 publicada no D.O.U de 20/06/2017, Secão 1. Pág. 46. e-MEC Nº 201715311. O certificado é emitido de forma digital e enviado por e-mail, em até 180 dias, para o aluno que concluir e for aprovado nas disciplinas.

Trabalho de Conclusão de Curso

De acordo com a Resolução no 1, de 6 de abril de 2018, emitida pelo Conselho Nacional de Educação (CNE), não mais se demanda dos Cursos de Pós-Graduação Lato-Sensu um TCC - como requisito obrigatório para a certificação de especialização. Assim sendo, durante o percurso didático das Especializações ofertadas pelo IDI, a experiência de aprendizagem será baseada em projetos, facilitando o entendimento da aplicabilidade dos assuntos do curso no dia-a-dia.