



MasterClass

Inteligência Artificial para Recursos Humanos



Conteúdo Programático →

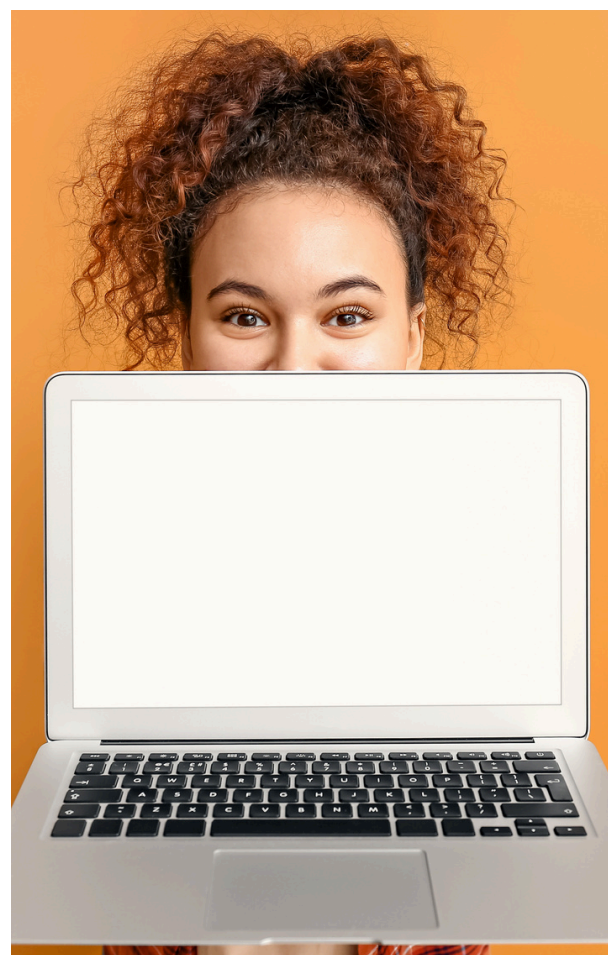


Soluções com Inteligência Artificial que ajudam você a transformar o RH: automatize tarefas repetitivas, otimize subsistemas como R&S, T&D e DP e implemente estratégias inteligentes para reduzir custos, aumentar a eficiência e tomar decisões com base em dados em ambientes corporativos dinâmicos.

SOBRE A IMERSÃO



Modalidade
100% Online
Via Google Meet














Carga horária
Carga horária: 12h
4 dias



Certificação
Certificado de Extensão
Reconhecido pelo MEC

OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM



-  Compreender os conceitos fundamentais de Inteligência Artificial e como eles se aplicam ao contexto do RH.
-  Identificar onde estão os maiores custos no RH e como a IA pode ajudar a reduzi-los.
-  Relacionar ferramentas de IA acessíveis às principais demandas do dia a dia do RH.
-  Automatizar processos de recrutamento e seleção para reduzir tempo e custo por contratação.
-  Analisar indicadores de desempenho no R&S para avaliar os impactos da IA na tomada de decisão.
-  Utilizar plataformas de IA para criar trilhas personalizadas de capacitação e desenvolvimento de talentos.
-  Diagnosticar lacunas de habilidades com apoio da IA e propor ações de aprendizagem mais eficientes.
-  Criar fluxos automatizados de atendimento ao colaborador, otimizando a rotina do RH com chatbots.
-  Monitorar a conformidade trabalhista com IA, prevenindo erros e reduzindo riscos legais.
-  Elaborar planos de automação administrativa com foco em retorno sobre o investimento (ROI).
-  Avaliar de forma crítica os impactos da IA no RH, considerando ética, estratégia e eficiência operacional.

PROGRAMA



Introdução à IA no RH
e Oportunidades de
Redução de Custos



Otimização de
Treinamento e Gestão
de Talentos com IA



Automação de Processos
de Recrutamento e
Seleção



Automação
Administrativa e
Conformidade



Introdução à IA no RH e Oportunidades de Redução de Custos

Entender o papel da IA no RH e identificar áreas de economia.

Conteúdo:

- O que é IA e como ela transforma o RH.
- Principais áreas de custo no RH: recrutamento, treinamento, administração de benefícios, folha de pagamento, conformidade.
- Estudos de caso: Empresas que reduziram custos com IA (ex.: IBM, Unilever).
- Ferramentas de IA acessíveis (ex.: chatbots, ATS com IA, plataformas de automação).

Automação de Processos de Recrutamento e Seleção

Reduzir custos e tempo no recrutamento com IA.

Conteúdo:

- Como sistemas de triagem baseados em IA (ex.: Mya Systems, Ideal) filtram candidatos.
- Uso de chatbots para engajamento inicial (ex.: Paradox.ai).
- Análise de currículos e previsão de fit cultural com IA.
- Redução de vieses no recrutamento com algoritmos éticos.
- Métricas: Tempo de contratação, custo por contratação, taxa de retenção.

Otimização de Treinamento e Gestão de Talentos com IA

Reduzir custos de treinamento e aumentar a eficiência na gestão de talentos.

Conteúdo:

- Plataformas de aprendizado personalizado com IA (ex.: Gloat, Degreed).
- Uso de IA para identificar lacunas de habilidades e sugerir treinamentos.
- Microlearning e chatbots de suporte ao aprendizado (ex.: EdApp).
- Previsão de turnover com IA para retenção proativa.
- Redução de custos com treinamentos presenciais via e-learning automatizado.

Automação Administrativa e Conformidade

Minimizar custos operacionais e erros em processos administrativos.

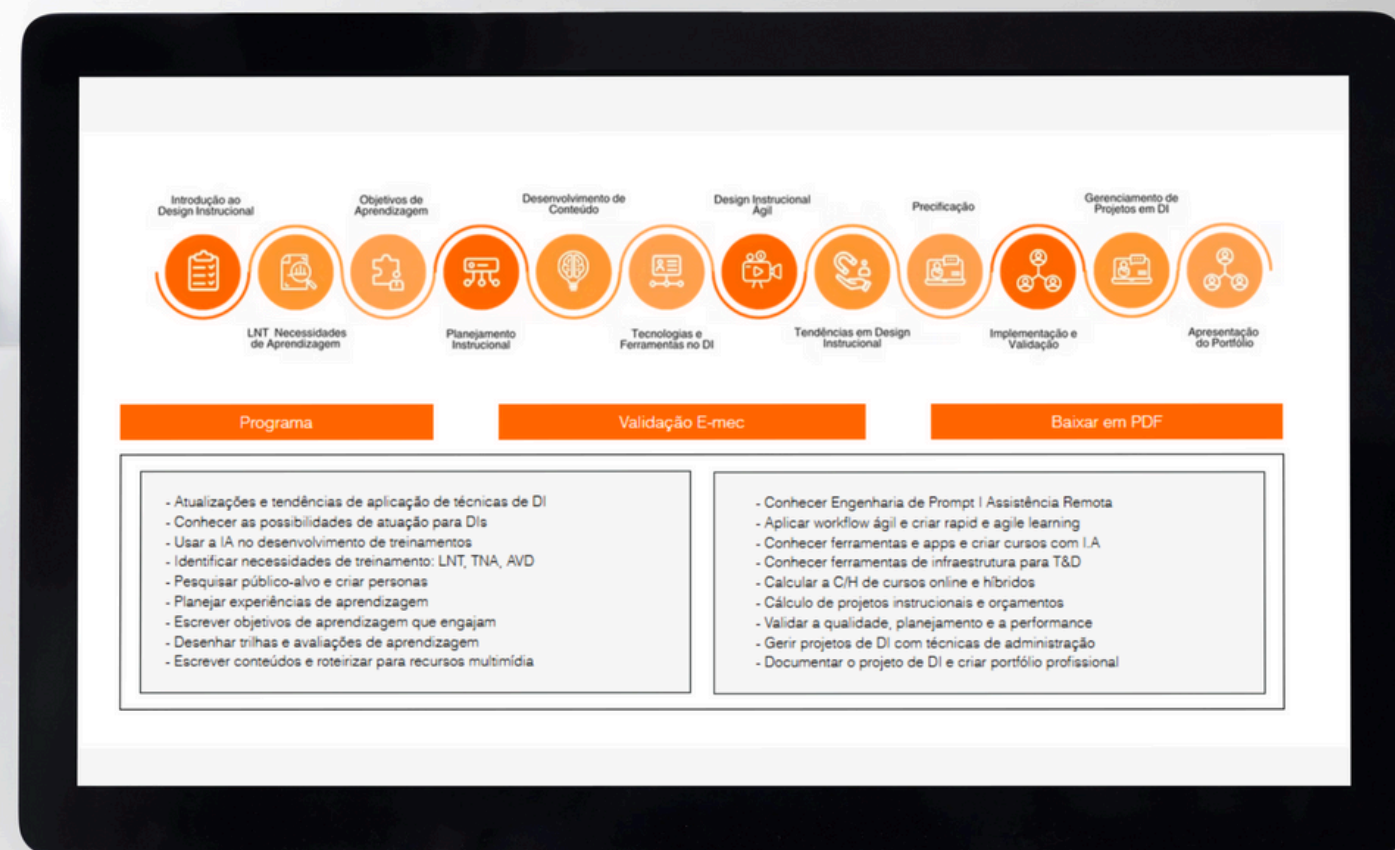
Conteúdo:

- Automação de folha de pagamento e benefícios com IA (ex.: Gusto, ADP).
- Chatbots para responder perguntas frequentes de funcionários (ex.: Trello com IA).
- Monitoramento de conformidade trabalhista com IA (ex.: evitar multas por erros).
- Análise preditiva para otimizar orçamentos de RH.
- Implementação de projetos de IA: Passos práticos e ROI esperado.



CLIENTES IDI





Introdução ao Design Instrucional



Objetivos de Aprendizagem



Desenvolvimento de Conteúdo



Design Instrucional Ágil



Precificação



Gerenciamento de Projetos em DI



LNT Necessidades de Aprendizagem



Planejamento Instrucional



Tecnologias e Ferramentas no DI



Tendências em Design Instrucional



Implementação e Validação



Apresentação do Portfólio

Programa

Validação E-mec

Baixar em PDF

- Atualizações e tendências de aplicação de técnicas de DI
- Conhecer as possibilidades de atuação para DIs
- Usar a IA no desenvolvimento de treinamentos
- Identificar necessidades de treinamento: LNT, TNA, AVD
- Pesquisar público-alvo e criar personas
- Planejar experiências de aprendizagem
- Escrever objetivos de aprendizagem que engajam
- Desenhar trilhas e avaliações de aprendizagem
- Escrever conteúdos e roteirizar para recursos multimídia

- Conhecer Engenharia de Prompt | Assistência Remota
- Aplicar workflow ágil e criar rapid e agile learning
- Conhecer ferramentas e apps e criar cursos com IA
- Conhecer ferramentas de infraestrutura para T&D
- Calcular a C/H de cursos online e híbridos
- Cálculo de projetos instrucionais e orçamentos
- Validar a qualidade, planejamento e a performance
- Gerir projetos de DI com técnicas de administração
- Documentar o projeto de DI e criar portfólio profissional



Ficou com dúvidas?

(41) 99128-8010
contato@idi.com.br
www.idi.com.br